



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, जून 1—जून 7, 2014, शनिवार/ज्येष्ठ 11—ज्येष्ठ 17, 1936  
No. 11] NEW DELHI, JUNE 1—JUNE 7, 2014, SATURDAY/JYAISTHA 11—JYAISTHA 17, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 2014

का.नि.आ. 39.—केन्द्रीय सरकार, रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नाटक राज्य के रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, श्रीरंगपटना परीक्षण रेंज, श्रीरंगपटना तालुक, जिला मांड्या के समीप स्थित भूमि के प्रयोग और उपयोग करने पर अधिनियम की धारा 7 के खंड (ग) में विनिर्दिष्ट निबंधन अधिरोपित करना आवश्यक समझती है और यह घोषणा करती है कि संलग्न अनुसूची में विनिर्दिष्ट क्षेत्र के अंतर्गत आने वाली भूमि को अब से भवनों और अन्य बाधाओं से मुक्त रखना होगा।

2. उपर्युक्त भूमि का एक रेखाचित्र उपायुक्त और जिला मजिस्ट्रेट, मांड्या-जिला, कर्नाटक के कार्यालय में देखा जा सकता है।

अनुसूची

कर्नाटक राज्य में रक्षा अनुसंधान विकास संगठन, श्रीरंगपटना तालुक, जिला मांड्या परीक्षण रेंज की चार दीवारी की बाह्य मुंडेर के शिखर से तीन सौ मीटर की दूरी के भीतर इस क्षेत्र में समाविष्ट सारी उक्त भूमि।

[सं. डीसीडब्ल्यूई/07/34079/डब्ल्यूडीए/एसआरपी]

एस. डी. भसोर, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th May, 2014

S.R.O. 39.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government considers it necessary to impose the restrictions specified in clause (c) of section 7 of the said Act

upon the use and enjoyment of the land lying in the vicinity of the Defence Research Development Organisation, Srirangapatna Test Range, Srirangapatna Taluk, Mandya District in the State of Karnataka, and hereby declares that the land comprised in the area specified in the Schedule annexed hereby shall be kept free from buildings and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the office of the Deputy Commissioner and District Magistrate, Mandya District, Mandya, Karnataka.

### SCHEDULE

All that land comprised in the area lying within a distance of three hundred metres from the crest of the outer parapet of the boundary wall of the Defence Research Development Organisation, Srirangapatna Test Range Srirangapatna taluk, Madhya District in the State of Karnataka.

[No. DCWE/07/34079/WDA/SRP]

S. D. BHASOR, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मई, 2014

**का.नि.आ 40.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय वायु सेना, ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के भारतीय वायु सेना में ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना, ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरैटर	9* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनौद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1900 ₹	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन; (ii) गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण का चार वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए

(7)

अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति :**

ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृंद कर्मचारी जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेटर मशीनों के प्रचालन में प्राविण्य हैं।  
**टिप्पण :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—**

लागू नहीं होता।

1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग —अध्यक्ष
2. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन —सदस्य
3. कमीशन अधिकारी जहां प्रोन्नति की जानी है, उस अनुभाग से संबंधित न हो —सदस्य

[फा. सं. वा.से.मु./23049/आर.आर./एस.जी.ओ./पी.सी.-4/386/रक्षा(नियुक्तियाँ)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 30th May, 2014

**S.R.O. 40.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Gestetner Operator in Indian Air Force, Ministry of Defence namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Senior Gestetner Operator, Group 'C' post, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, Classification and pay band and grade pay/pay scale.**—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and grade pay/pay scale	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Gestetner Operator.	9* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200+ grade pay Rs. 1900	Non-selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes). <b>Note-1.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) <b>Note-2.</b> —In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) Matriculation from a recognized board or university;	No	Two years for direct recruits
(ii) Four year's experience in operating and maintaining Gestetner Machines.		
<b>Note.</b> —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	---

(10)	(11)
By promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Multi Tasking Staff employees in grade pay of Rs. 1800 with three years regular service and having proficiency in operating gestetner machines.</p> <p><b>Note.</b>—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 being the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Air-Officer-Commanding/Officer Commanding —Chairman</li> <li>2. Officer-in-Charge Civilian Administration —Member</li> <li>3. Commissioned Officer and not related with the section where promotions are to be made —Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. Air HQ/23049/RR/SGO/PC-4/386/D(Apptts.)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मई, 2014

**का.नि.आ. 41.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय, फोटोग्राफी अधिकारी, भर्ती नियम, 1984, ज्येष्ठ फोटोग्राफी अधिकारी, भर्ती नियम 1983 और उपनिदेशक (फोटो) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के खिलाफ अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। जनसंपर्क निदेशालय, रक्षा मंत्रालय में फोटो अधिकारी, ज्येष्ठ फोटोग्राफी अधिकारी और उपनिदेशक (फोटो) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नामों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, जनसंपर्क निदेशालय, फोटोग्राफी अधिकारी, ज्येष्ठ फोटोग्राफी अधिकारी और उपनिदेशक (फोटो) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपबंध स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फोटोग्राफी अधिकारी	3* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34,800 ₹ + ग्रेड वेतन 4600 ₹	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

**टिप्पण** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से डिग्री :—</p> <p>(2) प्रिंट या दृश्य-श्रव्य मीडिया के क्षेत्र के किसी संगठन में प्रेस फोटोग्राफी में अनुभव सहित फोटोग्राफी की विभिन्न शाखाओं में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b>—अन्यथा सुशिक्षित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b>—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी या चलचित्र फोटोग्राफी (चलचित्रण) में डिप्लोमा।</p> <p>2. वृत्तचित्रों के निर्माण में एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>3. विभिन्न पत्रिकाओं में प्रकाशित फोटो रूपकों पर विवरण का एक वर्ष का अनुभव।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष



**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

**सीधी भर्ती द्वारा ।**

लागू नहीं होता

**टिप्पण :**—पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भर्ती की जा सकेंगी ।

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों या (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)**

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव, (योजना और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग),  
रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक, (मीडिया एवं संचार)  
रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक, जनसंपर्क निदेशालय (रक्षा) —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ फोटोग्राफी अधिकारी	6* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (क) राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 ₹ + ग्रेड वेतन 5400 ₹	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री :—</p> <p>(2) प्रिंट या दृश्य-श्रव्य मीडिया के क्षेत्र के किसी संगठन में प्रेस फोटोग्राफी में अनुभव सहित फोटोग्राफी की विभिन्न शाखाओं में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b>—अन्यथा सुशिक्षित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b>—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी या चलचित्र फोटोग्राफी (चलचित्रण) में डिप्लोमा ।</p> <p>2. वृत्तचित्रों के निर्माण में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p>3. विभिन्न पत्रिकाओं में प्रकाशित फोटो रूपकों पर विवरण का एक वर्ष का अनुभव ।</p>	<p>नहीं</p>	<p>दो वर्ष</p>

(10)	(11)
<p>1. तीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p> <p>2 सत्तर प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b>—वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34,800 और ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसा फोटोग्राफी अधिकारी जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b>—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b>—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन करने के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

(11)

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी क (1) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या (2) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान-9300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा कर चुके हों, (3) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान-9300-34,800/- ग्रेड वेतन 4800 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो, और (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं, अनुभव रखते हों।

**टिप्पण :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (योजना और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. अपर महानिदेशक, (मीडिया और संचार), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार-विमर्श करने के लिए) :

1. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (योजना और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. अपर महानिदेशक, (मीडिया और संचार), रक्षा मंत्रालय —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. उप निदेशक (फोटो)	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (क) राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 ₹ + ग्रेड वेतन 6,600 ₹	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b>—वेतन बैंड-3, वेतनमान-15,600-39,100 और ग्रेड वेतन 5400 रु. में ऐसा ज्येष्ठ फोटोग्राफी अधिकारी जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b>—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (1) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या (2) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान-15,600-39,100 रु और ग्रेड वेतन 5400 रु. में या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें अपनी नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुके हों, (3) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान-9300-34,800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा की हो, और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।</p> <p><b>आवश्यक: ( 1 )</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।</p> <p>(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फोटोग्राफी में डिप्लोमा ।</p> <p>(3) फोटोग्राफी के क्षेत्र में प्रौद्योगिकी के नवीनतम विकासों की निपुणताओं के साथ समाचार और रंगीन फोटोग्राफी सहित फोटोग्राफी स्टूडियो में पांच वर्ष का अनुभव । अनुभव प्रिंट या श्रव्य-दृश्य मीडिया के क्षेत्र में होना चाहिए ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> विभिन्न पत्रिकाओं में प्रकाशित फोटोग्राफी रूपकों के विवरण का एक वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इस प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य</p>	

(11)

पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हो उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह क ( विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :

- |   |          |
|---|----------|
| 1. अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय   | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, ( योजना और अंतर्राष्ट्रीय सहयोग ),<br>रक्षा मंत्रालय | —सदस्य   |
| 3. अपर महानिदेशक, ( मीडिया संचार ), रक्षा मंत्रालय                    | —सदस्य   |

(13)

प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 0805/आर आर/फोटो/पी आर (एक्स)/140/रक्षा (नि.)/2014]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 30th May, 2014

**S.R.O. 41.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations Photographic Officer, Recruitment Rules, 1984, Senior Photographic Officer, Recruitment Rules, 1983 and Deputy Director (Photo) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Photographic Officers, Senior Photographic Officers and Deputy Director (Photo) in the Directorate of Public Relations, Ministry of Defence namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations, Photographic Officer, Senior Photographic Officer and Deputy Director (Photo), Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) annexed to these rules.

**3. Number of post, Classification Pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, their classification, Pay Band and Grade Pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;  
or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the saod post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Photographic Officer	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service: Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 and Grade Pay Rs. 4600	Non applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or order issued by the Central Government).
<p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>					

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree from a recognised university;</p> <p>(ii) Two years experience in various branches of Photography including experience in Press Photography in an organisation in the field of Print or Audio-Visual media.</p> <p><b>Note-1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note-2:—</b>The qualification (s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Diploma in Photography or Motion Picture Photography (Cinematography) from a recognised institution ;</p> <p>(ii) One year experience in production of documentary films;</p> <p>(iii) One year experience in write-ups on photographic features, published in various magazines.</p>	Not applicable	Two years
<p><b>Method of recruitment :</b> Whether by Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and % of the vacancies to be made filled by various methods</p>	<p>In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made</p>	
(10)	(11)	
<p><b>By Direct Recruitment</b></p> <p><b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from other officers of Central Government :</p> <p>(a) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).</p>	Not applicable	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee</b> (for considering Confirmation)	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.
1. Joint Secretary, (Planning and International Cooperation), Ministry of Defence) —Chairman	
2. Additional Director General (Media and Communication), Ministry of Defence —Member	
3. Director, Directorate of Public Relations (Defence) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Photographic Officer	6* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service: Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b>	No	Two years
(i) Degree from a recognised university;		
(ii) Three years experience in various branches of Photography including experience in Press Photography in an organisation in the field of Print or Audio-Visual media.		
<p><b>Note 1 :—</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>		



(7)

**Note 2:**—The qualification (s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Diploma in Photography or Motion Picture Photography (Cinematography) from a recognised institution ;
- (ii) One year experience in production of documentary films;
- (iii) One year experience in write-ups on photographic features, published in various magazines.

(10)

- (i) 30% by promotion failing which by deputation
- (ii) 70% by direct recruitment

(11)

**Promotion :**

Photographic Officers in the Scale of Pay of Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4600 in Pay Band-2 with Three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. Their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer, prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts in the parent cadre or department; or
- (ii) With two years service in the grade rendered after the appointment thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4800 in Pay Band-2 or equivalent in the parent Cadre or Department; or

(11)

(iii) With three years service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale or Pay of Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4600 in Pay Band-2 or equivalent in the parent Cadre or Department, and

(b) Possessing the qualifications experience, etc., prescribed for direct recruits under Column (7).

**Note 1 :—** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2 :—** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure basis on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(For considering Promotion) :**

- |    |  |           |
|----|--|-----------|
| 1. | Chairman or Member of the Union<br>Public Service Commission                         | —Chairman |
| 2. | Joint Secretary, (Planning and<br>International Cooperation),<br>Ministry of Defence | —Member   |
| 3. | Additional Director General (Media<br>and Communication), Ministry of<br>Defence     | —Member   |

Consultation with UPSC necessary on each occasion

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(For considering Confirmation) :**

- |    |  |           |
|----|--|-----------|
| 1. | Additional Secretary,<br>Ministry of Defence   | —Chairman |
| 2. | Joint Secretary, (Planning and<br>International Cooperation),<br>Ministry of Defence | —Member   |
| 3. | Additional Director General (Media<br>and Communication), Ministry of<br>Defence     | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Deputy Director (Photo)	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not Applicable
(7)			(8)		(9)
Not Applicable			Not Applicable		Not Applicable
(10)				(11)	
By promotion failing which by deputation				<p><b>Promotion :</b> Senior Photographic Officers in the Scale of Pay of Rs. 15600—39100 with Grade Pay Rs. 5400 in Pay Band-3 with Five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion. Their seniors should also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer, prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent Cadre/ Department; or</p> <p>(ii) With Five years regular service in the grade rendered after the appointment thereto on regular basis in the scale of Pay of Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 5400 in Pay Band-3 or equivalent in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(iii) With six years service in the grade rendered after appointment there to on regular basis in the scale or Pay of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 in Pay Band-2 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience as under :—</p> <p><b>Essential :</b> (i) Degree from a recognised university;</p>	

(11)

(ii) Diploma in Photography from a recognised Institution;

(iii) Five years experience in photographic studio including news and colour photography with proficiency in the latest developments in technology in photographic field. The experience should be in an organisation in the field of Print or Audio-Visual media.

**Note 1:—** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2:—** For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by a officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure basis on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Desirable :**

One year experience of write-ups of photographic feature, published in various magazines.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(For considering Promotion):**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Additional Secretary,<br>Ministry of Defence   | —Chairman |
| 2. Joint Secretary, (Planning and<br>International Cooperation),<br>Ministry of Defence | —Member   |
| 3. Additional Director General (Media<br>and Communication), Ministry of<br>Defence     | —Member   |

[F. No. 0805/RR/Photo/PR(X)/140/D(Apptts.)/2014]

DALPAT SINGH, Under Secy.